

Skjema 1:

AVVIKSMELDING – VARSEL OM AVVIK (NS 8405/NS 8415: 2008)

TIL FIRMA:	
PROSJEKT:	
AVVIK MELDT AV:	
VARSEL NUMMER:	



1. VARSEL OM AVVIK (kun ett alternativ per varsel):

Varsel om avvik iht. "Endringsordre" (pkt. 22.3) eller "Irregulær endringsordre (pkt. 23)

Oppdragsgiver må svare uten ugrunnet opphold. Om svar ikke foreligger innen fristen, har entreprenøren rett til å betrakte avviket som godkjent. Oppdragsgiver kan – innen fristen – kreve en kort tilleggsfrist. Den frist entreprenøren setter må være «rimelig» - normalt ikke lengre enn 5 arbeidsdager

Forsinkelse eller svikt ved byggherrens medvirkning (pkt. 19 og 20), eller andre hindringer oppdragsgiver har risikoen for

Oppdragsgiver plikter å besvare varselet uten ugrunnet opphold og gi beskjed om hvordan entreprenøren skal forholde seg. Er det nødvendig med tiltak som innebærer en endring, skal oppdragsgiver utstede en endringsordre (pkt. 22.3) og evt. stanse arbeidene i påvente av endringsordre

BESKRIVELSE AV AVVIKET:

Vedlegg sider

2. DET KREVES (ett eller flere alternativer kan krysses ut):

Vederlagsjustering (pkt. 25)

Vederlaget skal endres etter egnede enhetspriser dersom slike finnes eller etter omforent avtale. Vil det også bli utført arbeider som regningsarbeider for denne endringen?

Nei

Ja

Fristforlengelse (pkt. 24)

Dekning av økte utgifter til kapitallytelser, rigging, drift og nedrigging (pkt. 25.3)

Dekning av økte utgifter pga. nedsatt produktivitet eller andre forstyrrelser (pkt. 25.3)

Justering av enhetspriser

Det foreligger avvik, men det er uklart om det får konsekvenser for fremdrift eller økonomi

3. SPESIFISERING AV KRAVET (kun ett alternativ skal krysses av):

Det foreligger ikke grunnlag for å spesifisere kravet – spesifisering ettersendes (skjema 2)

Spesifisering av kravet ligger vedlagt denne avviksmeldingen (skjema 2)

- 4.** Dersom byggherre ikke besvarer dette varselet innen _____ (dato), anser entreprenøren at "uten ugrunnet opphold"-fristen er oversittet og innsigelser til varselet som tapt.